

KẾ HOẠCH

Tiếp tục thực hiện đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính; phòng chống tham nhũng, lãng phí và tiêu cực năm 2018

Thực hiện Công văn số 1344/UBND-SNV ngày 28/02/2018 của UBND thành phố Đà Nẵng về việc tiếp tục thực hiện đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính; phòng chống tham nhũng, lãng phí và tiêu cực; Sở Văn hóa và Thể thao xây dựng Kế hoạch thực hiện cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu lực, hiệu quả Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về “Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyên hóa” trong nội bộ”; Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị và Chỉ thị số 27/CT-TTg ngày 08/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp; Chỉ thị số 05-CT/TU ngày 05/01/2016 của BTV Thành ủy Đà Nẵng về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí và tiêu cực; Chỉ thị số 14/CT-UBND ngày 18/11/2016 của UBND thành phố Đà Nẵng về việc đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, tăng cường kỷ luật, kỷ cương xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu xây dựng và phát triển thành phố Đà Nẵng trong tình hình mới.

2. Phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc thực hiện các chỉ thị, nghị quyết nêu trên; chỉ đạo triển khai có hiệu quả, thiết thực, chống bệnh hình thức, đôi phó, qua loa; thường xuyên kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc triển khai thực hiện của công chức, viên chức và người lao động cơ quan, đơn vị.

3. Chấn chỉnh kỷ cương hành chính, kỷ luật, thái độ, tinh thần làm việc và tính chuyên nghiệp của công chức, viên chức và người lao động Sở. Giảm hội họp, chống phô trương hình thức. Nâng cao chất lượng giải quyết thủ tục hành chính cho tổ chức, công dân.

4. Việc tổ chức đánh giá kết quả thực hiện định kỳ gắn với công tác khen thưởng các gương điển hình tiên tiến và đánh giá kết quả làm việc của công chức, viên chức và người lao động tại cơ quan, đơn vị.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

Thủ trưởng các phòng, đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở chịu trách nhiệm cá nhân trong việc chỉ đạo, xây dựng kế hoạch, đề ra giải pháp, thường xuyên kiểm tra, đôn đốc và đánh giá kết quả thực hiện các Chỉ thị và các văn bản nêu trên tại phòng, đơn vị mình. Trong năm 2018, tập trung chỉ đạo triển khai một số nội dung sau đây:

1. Xây dựng cụ thể kế hoạch triển khai tại các phòng, đơn vị

Nội dung kế hoạch phải nêu rõ các giải pháp thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (Khóa XII); Chỉ thị số 05-CT/TW; Chỉ thị số 26/CT-TTg; Chỉ thị số 27/CT-TTg và Chỉ thị số 29-CT/TU; Chỉ thị số 14/CT-UBND. Trong đó lưu ý nội dung sau:

- Tuyên truyền thiết thực, hiệu quả các văn bản nêu trên đến toàn thể công chức, viên chức và người lao động của cơ quan, đơn vị bằng nhiều hình thức khác nhau: trên website, phần mềm quản lý văn bản điều hành, tại các cuộc họp, hội nghị...

- Tổ chức sinh hoạt, các buổi nói chuyện chuyên đề về đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; tăng cường việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính; phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực và Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII trong toàn Sở.

- Tổ chức tuyên truyền các hoạt động, nêu gương điển hình của Sở trong việc thực hiện các chỉ thị.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, nâng cao chất lượng giải quyết thủ tục hành chính cho tổ chức, công dân.

2. Chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính; thái độ, tinh thần trách nhiệm và tính chuyên nghiệp của công chức, viên chức và người lao động

- Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan, đơn vị; tăng cường quản lý chặt chẽ, đôn đốc, kiểm tra công chức, viên chức chấp hành đúng kỷ luật, kỷ cương hành chính, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị; tập trung thực hiện tốt nhiệm vụ chuyên môn thường xuyên và đột xuất được giao.

- Công chức, viên chức và người lao động giải quyết thủ tục hành chính, hồ sơ của tổ chức công dân đúng thời gian quy định. Trường hợp vướng mắc phải thông báo cho tổ chức, công dân, doanh nghiệp được biết và báo cáo lãnh đạo Sở phụ trách xử lý, không được “ngâm” hồ sơ gây bức xúc cho tổ chức, công dân và doanh nghiệp.

- Tránh tình trạng đùn đẩy trách nhiệm, khắc phục tình trạng trì trệ, né tránh, sợ trách nhiệm trong công tác tham mưu, thực thi nhiệm vụ của một bộ phận công chức, viên chức và người lao động.

- Trau dồi kiến thức, kỹ năng trong việc thực thi nhiệm vụ; tổ chức công việc khoa học và có kế hoạch.

3. Đẩy mạnh chương trình thực hành tiết kiệm chống lãng phí và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở

- Quản lý, sử dụng ngân sách, tài sản được giao hợp lý, hiệu quả, hạn chế thấp nhất việc tổ chức các hội nghị, tiếp khách không cần thiết, chống lãng phí trong chi tiêu công. Không để xảy ra tình trạng báo, đài và dư luận, người dân phản ánh tình trạng lãng phí, phổ biến tại cơ quan, đơn vị.

- Chủ động xây dựng kế hoạch thực hiện tốt Quy chế dân chủ cơ sở tại cơ quan, đơn vị, kịp thời tháo gỡ, giải quyết những vướng mắc, khó khăn, huy động sức mạnh, tiềm năng to lớn của công chức, viên chức và người lao động trong quá trình thực hiện nhiệm vụ được giao. Phát huy tính gương mẫu của cán bộ lãnh đạo, quản lý trong việc thực hành tiết kiệm chống lãng phí.

4. Nâng cao chất lượng giải quyết thủ tục hành chính; tổ chức tiếp nhận ý kiến, phản ánh, khiếu nại, tố cáo của tổ chức, công dân

- Nâng cao chất lượng giải quyết thủ tục hành chính cho công dân, tổ chức thông qua việc tăng cường trách nhiệm phối hợp và cơ chế một cửa, liên kết trong nội bộ cơ quan, đơn vị và giữa các cơ quan đơn vị liên quan trong giải quyết hồ sơ, công việc của tổ chức, công dân.

- Rà soát toàn bộ các quy chế phối hợp với các cơ quan, đơn vị trong việc giải quyết thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của Sở, điều chỉnh phù hợp với thực tế. Phấn đấu thực hiện trả hồ sơ thủ tục hành chính đúng hạn và sớm hạn, không có trường hợp trễ hạn, không để xảy ra vi phạm trong giải quyết hồ sơ, công việc của tổ chức, cá nhân.

- Tổ chức tốt các hình thức tiếp nhận ý kiến, phản ánh của công dân và tổ chức đối với hành vi quan liêu, tham nhũng, tiêu cực, thiếu trách nhiệm, có thái độ cửa quyền, hách dịch, sách nhiễu, gây phiền hà cho nhân dân trong thực thi công vụ; trả lời đúng hạn các câu hỏi của tổ chức, người dân.

5. Tổ chức đăng ký nội dung kế hoạch thực hiện và đánh giá kết quả

a) Tổ chức đăng ký và cam kết

Triển khai, tổ chức cho mỗi công chức, viên chức và người lao động (CCVCNLD) đăng ký việc thực hiện các Chỉ thị (Nghị quyết TW 4 khóa XII và Chỉ thị 05-CT/TW; Chỉ thị số 27/CT-TW; Chỉ thị số 14/CT-UBND; Chỉ thị 26/CT-TTg; Chỉ thị 29-CT/TU; Chỉ thị 05-CT/TU...) để làm cơ sở cho việc theo dõi, đánh giá 06 tháng và cuối năm (*theo mẫu tại Phụ lục I đính kèm theo Kế hoạch này*); **hoàn thành trước 10/5/2018.**

- Đối với CCVCNLD chưa là Đảng viên lập 02 bản, trong đó: 01 bản nộp tại cơ quan, đơn vị và 01 bản cá nhân lưu giữ.

- Đối với CCVCNLD là Đảng viên lập 03 bản, trong đó: 01 bản nộp tại cơ quan, đơn vị; 01 bản nộp tại chi bộ và 01 bản cá nhân lưu giữ.

Lưu ý: Đối với CCVCNLD là Đảng viên thì không cần làm lại cam kết theo mẫu nêu trên nữa (vì Đảng ủy Sở đã triển khai thực hiện tại Công văn số 14-CV/ĐUS ngày 13/02/2018 về việc hướng dẫn thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW gắn với Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) năm 2018). Các phòng, Đơn vị sự nghiệp yêu cầu đảng viên nộp thêm 01 bản để theo dõi, kiểm tra, đánh giá.

b) Đánh giá kết quả thực hiện của CCVCNLD

- Định kỳ 06 tháng (**trước ngày 10/6**) và cả năm (**trước ngày 10/12**), mỗi CCVCNLD tự đánh giá kết quả thực hiện (theo mẫu tại Phụ lục II đính kèm theo Kế hoạch này) nộp về lãnh đạo Phòng, lãnh đạo Đơn vị sự nghiệp để đánh giá theo các mức Tốt, Khá, Trung bình, Kém.

- Định kỳ 06 tháng (**trước ngày 15/6**) và cả năm (**trước ngày 15/12**), các Phòng, Đơn vị sự nghiệp tổng hợp kết quả đánh giá của CCVCNLD đơn vị mình; báo cáo về Văn phòng Sở để tổng hợp trình lãnh đạo Sở báo cáo UBND thành phố.

- Việc đánh giá kết quả thực hiện nội dung đăng ký gắn với đánh giá kết quả làm việc hàng năm của CCVCNLD và đảng viên tại cơ quan, đơn vị.

6. Công tác theo dõi, giám sát, kiểm tra kết quả thực hiện

a) Thành lập Tổ Kiểm tra (thường xuyên và đột xuất) việc thực hiện Chỉ thị và Kế hoạch này tại các phòng, đơn vị sự nghiệp trong toàn Sở gồm:

- Ông Nguyễn Thanh Tịnh, Chánh Thanh tra Sở: Tổ trưởng.

- Bà Hồ Thị Thiên Trang, Phó Chánh Văn phòng Sở: Tổ phó.

- Bà Lê Thị Thu Trang, Trưởng phòng Xây dựng nếp sống Văn hóa và Gia đình, Phó Chủ tịch Công đoàn Sở: Thành viên.

- Ông Đinh Lê Phi Hoàng, Phó Trưởng phòng Kế hoạch Tài chính, Bí thư Đoàn Thanh niên Sở: Thành viên.

- Ông Nguyễn Hoàng Gia, Chuyên viên Văn phòng Sở: Thành viên.

Tổ kiểm tra có trách nhiệm thường xuyên theo dõi, giám sát, kiểm tra việc triển khai thực hiện của các phòng, đơn vị sự nghiệp và CCVCNLD toàn Sở, chú trọng kiểm tra kỷ luật, kỷ cương hành chính, thái độ, trách nhiệm và các biểu hiện tiêu cực của công chức, viên chức, người lao động; có biện pháp và tham mưu xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm được phát hiện qua kiểm tra.

b) Các phòng, Đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở thành lập các Tổ kiểm tra (thường xuyên và đột xuất) để theo dõi, giám sát, kiểm tra việc thực hiện của CCVCNLD tại các phòng, đơn vị mình.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng các phòng, đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở căn cứ Kế hoạch này, có trách nhiệm xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện tại đơn vị một cách

hiệu quả nhất, chú trọng công tác truyền thông, giáo dục. Định kỳ 6 tháng và cả năm tổng hợp kết quả và báo cáo theo quy định.

2. Đối với CCVCNLD: mỗi công chức, viên chức và người lao động tại các phòng, đơn vị sự nghiệp căn cứ mẫu tại Phụ lục I đính kèm theo Kế hoạch này đăng ký nội dung thực hiện các Chỉ thị nêu trên và có giải pháp thiết thực để thực hiện các nội dung đã đăng ký. Định kỳ 6 tháng, cả năm báo cáo kết quả nội dung đã đăng ký, có ý kiến nhận xét đánh giá của thủ trưởng trực tiếp, của chi ủy chi bộ (nếu là đảng viên).

3. Ban biên tập Website Sở và các đơn vị sự nghiệp đăng toàn văn Kế hoạch này trên Trang thông tin điện tử của Sở và các đơn vị sự nghiệp. Đồng thời, thường xuyên cập nhật thông tin, viết bài, đưa tin về các hoạt động triển khai việc thực hiện đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính; phòng chống tham nhũng, lãng phí và tiêu cực trong toàn Sở.

4. Văn phòng Sở:

- Theo dõi các phòng, đơn vị sự nghiệp triển khai thực hiện và đánh giá, báo cáo tình hình, kết quả thực hiện các nội dung nêu trên trong năm 2018.

- Định kỳ 6 tháng và cả năm tổng hợp, báo cáo Sở Nội vụ thành phố về kết quả thực hiện nội dung đăng ký của toàn Sở.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện việc đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính; phòng chống tham nhũng, lãng phí và tiêu cực tại Sở Văn hóa và Thể thao. Nhận được Công văn này, yêu cầu các phòng, đơn vị sự nghiệp và toàn thể công chức, viên chức và người lao động nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Đảng ủy Sở;
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, ĐVSN thuộc Sở (để t/h);
- Tổ kiểm tra;
- Lưu: VT, VP_(Gia).

GIÁM ĐỐC

Huỳnh Văn Hùng

Phụ lục I
BẢN CAM KẾT TU DƯỠNG, RÈN LUYỆN, PHẤN ĐÁU NĂM 2018
(Ban hành kèm theo Kế hoạch số...226.../KH-SVHTT ngày 27..tháng 4...năm 2018
của Sở Văn hóa và Thể thao)

CƠ QUAN CHỦ QUẢN..... CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
ĐƠN VỊ..... Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

BẢN CAM KẾT
TU DƯỠNG, RÈN LUYỆN, PHẤN ĐÁU NĂM 2018
(Dùng cho công chức, viên chức chưa là đảng viên)

Họ và tên:

Sinh ngày:

Đơn vị công tác:

Chức vụ chính quyền, đoàn thể:

Sau khi nghiên cứu, học tập các nghị quyết, quy định của Đảng, tôi cam kết nghiêm túc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về “*Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ*”; Chỉ thị số 29-CT/TU, Chỉ thị 43-CT/TU của Ban Thường vụ Thành ủy, Đề án xây dựng “Thành phố 4 an”, “Chỉ thị số 14/CT-UBND ngày 18/11/2016 của Ủy ban nhân dân thành phố về “*Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, tăng cường kỷ luật, kỷ cương xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu xây dựng và phát triển thành phố Đà Nẵng trong tình hình mới*” gắn với các chủ trương của thành phố, cụ thể là các nội dung chủ yếu sau đây:

1. Về tư tưởng chính trị

(Luôn trung thành với chủ nghĩa Mác – Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh và đường lối đổi mới của Đảng; chính sách pháp luật của Nhà nước, không có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”).

.....

.....

2. Về thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao

(Luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm trong việc thực hiện nhiệm vụ; đổi mới phương pháp công tác và lề lối làm việc; chấp hành và bảo vệ, tuyên truyền, vận động cán bộ, đảng viên, gia đình và nhân dân thực hiện đường lối, quan điểm, chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà

nước, tích cực học tập nâng cao trình độ và năng lực công tác; hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao).

.....
.....

3. Tính chuyên nghiệp

(Kiến thức, kỹ năng trong việc thực thi nhiệm vụ, tổ chức công việc khoa học và có kế hoạch)

.....
.....

4. Tính trung thực

(Thể hiện tính trung thực trong đánh giá cá nhân, trung thực trong việc cung cấp thông tin, báo cáo).

.....
.....

5. Về tổ chức kỷ luật, kỷ cương

(Chấp hành sự phân công của tổ chức; tự giác chấp hành các nghị quyết, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, quy chế, quy định, nội quy của cơ quan, đơn vị và nơi cư trú)

.....
.....

6. Về phẩm chất đạo đức, lối sống, gương mẫu

(Luôn rèn luyện, tu dưỡng học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống; gương mẫu trong công tác và cuộc sống)

.....
.....

7. Chống quan liêu

(Không cửa quyền, mệnh lệnh, xa rời quần chúng và thực tiễn quản lý nhà nước; không thờ ơ, vô cảm khi tiếp xúc giải quyết công việc với tổ chức, công dân)

.....
.....

8. Chống tiêu cực*(Đấu tranh chống chủ nghĩa cá nhân, quan liêu, tham nhũng, lãng phí; chấp hành Quy định về những điều đảng viên không được làm; không có biểu hiện suy thoái về đạo đức, lối sống).*

.....
.....

.....

9. Chống bệnh hình thức

(Chống phô trương, lãng phí trong tổ chức công việc, chống đối phó trong thực hiện nhiệm vụ).

.....

.....

10. Về khắc phục, sửa chữa những hạn chế, khuyết điểm thời gian qua và qua kiểm điểm, đánh giá chất lượng, xếp loại cuối năm 2017.

.....

.....

Bản cam kết này đồng thời là nội dung kế hoạch hành động của bản thân để tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu và là căn cứ để kiểm điểm, đánh giá xếp loại cán bộ, công chức, viên chức cuối năm./.

**XÁC NHẬN
CỦA THỦ TRƯỞNG TRỰC TIẾP**

NGƯỜI CAM KẾT
(Ký, ghi rõ họ, tên)

ĐẢNG BỘ.....
CHI BỘ.....

*

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
Đà Nẵng, ngày tháng năm 2018

BẢN CAM KẾT
TU DƯỠNG, RÈN LUYỆN, PHẤN ĐÁU NĂM 2018
(Dùng cho công chức, viên chức và người lao động là đảng viên)

Họ và tên:
Sinh ngày:
Đơn vị công tác:
Chức vụ đảng:
Chức vụ chính quyền, đoàn thể:
Sinh hoạt tại chi bộ:

Sau khi nghiên cứu, học tập các nghị quyết, quy định của Đảng, tôi cam kết nghiêm túc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về *“Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ”*, Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về *“Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”*, chuyên đề hằng năm về học tập, thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW và học tập chuyên đề hằng năm về thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW, Quy định số 101-QĐ/TW, ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư về *“Trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp”*, Chỉ thị số 29-CT/TU, Chỉ thị số 43-CT/TU của Ban Thường vụ Thành ủy, Đề án xây dựng “Thành phố 4 an”, Chỉ thị số 14/CT-UBND ngày 18/11/2016 của Ủy ban nhân dân thành phố về *“Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, tăng cường kỷ luật, kỷ cương xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu xây dựng và phát triển thành phố Đà Nẵng trong tình hình mới”* gắn với các chủ trương của thành phố, cụ thể là các nội dung chủ yếu sau đây:

1. Về tư tưởng chính trị

(Luôn trung thành với chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh và đường lối đổi mới của Đảng; không có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”).

.....
.....

2. Về phẩm chất đạo đức, lối sống

(Luôn rèn luyện, tu dưỡng học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống; gương mẫu trong công tác và cuộc sống, trong đấu tranh chống chủ nghĩa cá nhân, quan liêu, tham nhũng, lãng phí; chấp hành Quy định về những điều đảng viên không được làm; không có biểu hiện suy thoái về đạo đức, lối sống).

.....

.....

3. Về thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao

(Luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ; đổi mới phương pháp công tác và lề lối làm việc; chấp hành và bảo vệ, tuyên truyền, vận động cán bộ, đảng viên, gia đình và nhân dân thực hiện đường lối, quan điểm, chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; tích cực học tập nâng cao trình độ và năng lực công tác; hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao).

.....

.....

4. Về tổ chức kỷ luật

(Thực hiện nghiêm các nguyên tắc tổ chức của Đảng; chấp hành sự phân công của tổ chức; tự giác chấp hành các nghị quyết, quy định của Đảng, pháp luật Nhà nước, quy chế, quy định, nội quy của cơ quan, đơn vị và nơi cư trú) [1].

.....

.....

5. Tính chuyên nghiệp

(Kiến thức, kỹ năng trong việc thực thi nhiệm vụ; tổ chức công việc khoa học và có kế hoạch)

.....

.....

6. Tính Trung thực

(Thể hiện tính trung thực trong đánh giá cá nhân, trung thực trong việc cung cấp thông tin, báo cáo).

.....

.....

7. Chống quan liêu

(Không cửa quyền, mệnh lệnh, xa rời quần chúng và thực tiễn quản lý nhà nước, không thờ ơ, vô cảm khi tiếp xúc giải quyết công việc với tổ chức, công dân).

.....

.....

8. Chống tiêu cực

(Đấu tranh chống chủ nghĩa cá nhân, quan liêu, tham nhũng, lãng phí; chấp hành Quy định về những điều Đảng viên không được làm; không có biểu hiện suy thoái về đạo đức, lối sống).

.....

.....

9. Chống bệnh hình thức

(Chống phô trương, lãng phí trong tổ chức công việc; chống đối phó trong thực hiện nhiệm vụ)

.....
.....
.....
10. Về khắc phục, sửa chữa những hạn chế, khuyết điểm thời gian qua và qua kiểm điểm, đánh giá chất lượng cán bộ, đảng viên cuối năm 2017
.....
.....

11. Về kế hoạch hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XII của Đảng và Nghị quyết Đại hội lần thứ XXI Đảng bộ thành phố [2].
.....
.....

Bản cam kết này đồng thời là nội dung kế hoạch hành động của bản thân đề tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu và là căn cứ để kiểm điểm, đánh giá xếp loại cán bộ, đảng viên cuối năm.

XÁC NHẬN CỦA CHI ỦY

NGƯỜI CAM KẾT

(Ký, ghi rõ họ, tên)

[1] Căn cứ chức trách, nhiệm vụ được giao, đặc điểm của cơ quan, đơn vị, cá nhân có thể bổ sung các nội dung 1, 2, 3, 4 cho phù hợp.

[2] Mục này chỉ áp dụng đối với cá nhân là người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, cơ quan, đơn vị. Các đồng chí đã xây dựng kế hoạch hành động sau khi học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội XII thì nội dung này là cam kết thực hiện kế hoạch hành động đã xây dựng.

Phụ lục II
CÁ NHÂN TỰ ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ THỰC HIỆN CAM KẾT TU DƯỠNG, RÈN LUYỆN, PHẦN ĐẦU NĂM 2018

(Ban hành kèm theo Kế hoạch số 226.../KH-SVHTT ngày 27 tháng 4 năm 2018 của Sở Văn hóa và Thể thao)

(Mẫu đánh giá là đảng viên)

ĐẢNG ỦY
CHI BỘ.....

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

CÁ NHÂN TỰ ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ THỰC HIỆN CAM KẾT TU DƯỠNG, RÈN LUYỆN, PHẦN ĐẦU NĂM 2018

Theo Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII); Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị; Chỉ thị số 27/CT-TTg ngày 08/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ; Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ; Chỉ thị 29-CT/TU ngày 06/11/2013 của Ban Thường vụ Thành ủy; Chỉ thị số 05-CT/TU ngày 05/01/2016 của Ban Thường vụ Thành ủy Đà Nẵng và Chỉ thị số 14/CT-UBND ngày 18/11/2016 của UBND thành phố Đà Nẵng.

Kỳ đánh giá: 6 tháng đầu năm và cả năm 2018

Họ tên cá nhân:

Nơi sinh hoạt Đảng:

Chức vụ (Đảng, chính quyền, đoàn thể):

Cơ quan, đơn vị:

Đánh giá	Đánh giá kết quả thực hiện (Tốt, Khá, Trung bình, Yếu)										
	Về tư tưởng chính trị	Về thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao	Tính chuyên nghiệp	Tính trung thực	Về tổ chức kỷ luật, kỷ cương	Về phẩm chất đạo đức, lối sống, gương mẫu	Chống quan liêu	Chống tiêu cực	Chống bệnh hình thức	Về khắc phục, sửa chữa những hạn chế, khuyết điểm thời gian qua và năm 2017	Về kế hoạch hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XII của Đảng và Nghị quyết Đại hội lần thứ XXI Đảng bộ thành phố
Tự đánh giá											
Thủ trưởng trực tiếp											
Chi ủy											

....., ngày.....tháng.....năm 2018

CHI ỦY

THỦ TRƯỞNG TRỰC TIẾP

NGƯỜI TỰ ĐÁNH GIÁ

(Mẫu đánh giá chưa là đảng viên)

CƠ QUAN CHỦ QUẢN
CƠ QUAN, ĐƠN VỊ.....

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

CÁ NHÂN TỰ ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ THỰC HIỆN CAM KẾT TU DƯỠNG, RÈN LUYỆN, PHẤN ĐÁU NĂM 2018

Theo Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII); Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị; Chỉ thị số 27/CT-TTg ngày 08/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ; Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ; Chỉ thị 29-CT/TU ngày 06/11/2013 của Ban Thường vụ Thành ủy; Chỉ thị số 05-CT/TU ngày 05/01/2016 của Ban Thường vụ Thành ủy Đà Nẵng và Chỉ thị số 14/CT-UBND ngày 18/11/2016 của UBND thành phố Đà Nẵng.

Kỳ đánh giá: 6 tháng đầu năm và cả năm 2018

Họ tên cá nhân:

Chức vụ (Đảng, chính quyền, đoàn thể):

Cơ quan, đơn vị:

Đánh giá	Đánh giá kết quả thực hiện (Tốt, Khá, Trung bình, Yếu)									
	Về tư trởng chính trị	Về thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao	Tính chuyên nghiệp	Tính trung thực	Về tổ chức kỷ luật, kỷ cương	Về phẩm chất đạo đức, lối sống, gương mẫu	Chống quan liêu	Chống tiêu cực	Chống bệnh hình thức	Về khắc phục, sửa chữa những hạn chế, khuyết điểm thời gian qua và năm 2017
Tự đánh giá										
Thủ trưởng trực tiếp										

....., ngày.....tháng.....năm 2018

THỦ TRƯỞNG

NGƯỜI TỰ ĐÁNH GIÁ